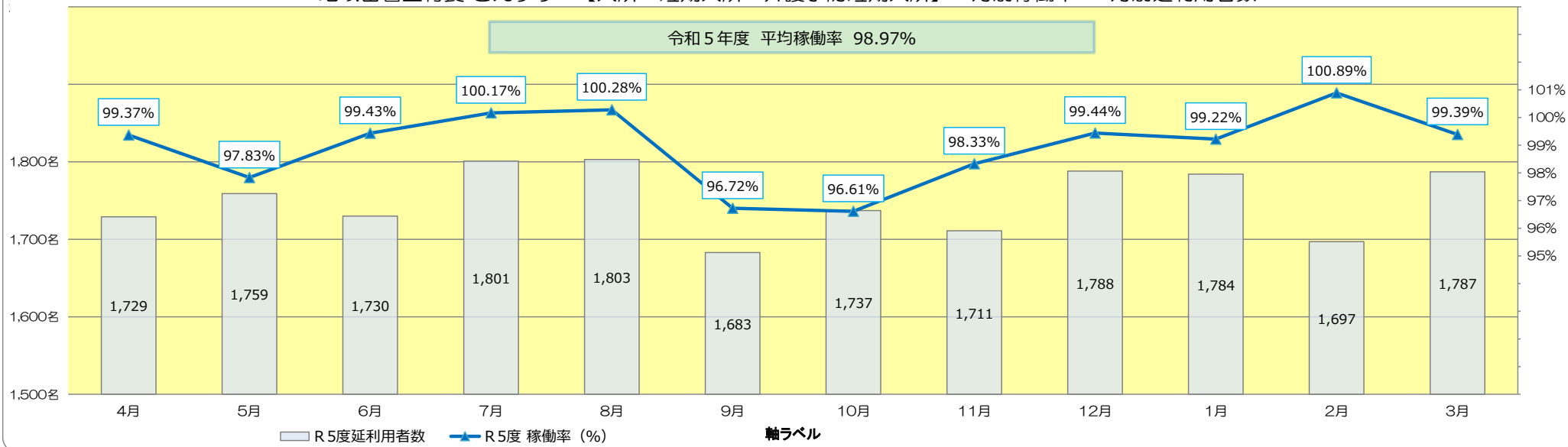


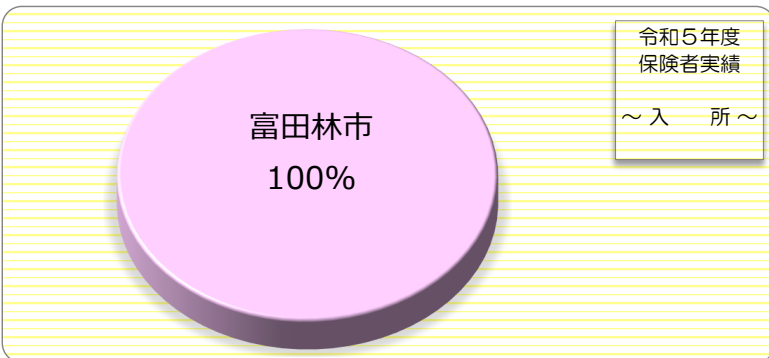
令和5年度 事業報告

	地域密着型介護老人福祉施設 さえずり	介護老人福祉施設 平尾荘	介護老人保健施設 ホットスプリング美原	グループホーム ファミリーハウス美原	サービス付き高齢者向け住宅 さえずり	訪問介護事業所 訪問看護事業所 てんじゆ	
地域貢献	① 地域での諸活動を通して認知度を高め、地域の方が気軽に立ち寄りいただけるような施設づくりに取り組む。	① 葛城中学校フェスタに参加しました。又、フィインステージ藤沢台総会に会議室を貸与しました。	① 地域での公益的な取り組み	① 在宅復帰支援 ・在宅復帰先の関連機関の開拓 ・リハビリ・栄養・口腔ケア体制の外部連携	① 地域の方にグループホームのことを認知していただけるように、また好感をもっていただけるように、ご利用者と行動(散歩)を共にする。	① 地域へのさらなる理解と共存	① 2年が経過し周知されている手ごたえはつかないままです。特養さえずりが今まで地域活動を進めていた成果も大きいと感じています。
	② サ高住さえずりと連携し、長く安心してご利用していただけるようにします。	② 入居、通所共に積極的な取り組みは行いませんでした。	② 地域から信頼されるための情報発信	② BCP対策の推進 ・マニュアルの見直し ・備蓄の整備推進	② 地域の行事や活動への協力参加	② 情報発信の継続	② 認知度アップにより待機者確保が継続して行っています。施設内の活動内容も周知できています。
財務	③ 火災、災害時の地域との連携	③ コロナの影響で、消防署や地域との訓練は出来ず自主訓練のみでした。	③ BCP対策策定	③ 地域交流活動の推進	③ 火災、災害時地域との連携(消防訓練)	③ 法人内で連携したPR	③ サ高住以外の施設が多数あることで、入居相談の内容にも幅があり、結果的に入居者への生活の安心材料になっています。
	④ 新年度より新たに富田林市の在宅介護支援センターの役割を担います	④ 初めての取り組みでしたが、積極的に関わることが出来てきています。	④ 初めての取り組みでしたが、積極的に関わることが出来てきています。	④ 8月に地域との交流としてさつき野祭りに参加する10月には天寿会祭りとして地域の方向けにお祭りを行いました。	④ R4年度38%(36名) R5年度35.7%(51名) 新型コロナの影響を受けながらも復帰率の維持する事ができました。	④ おひとりお一人に合わせて地域内を散歩したり玄關先で外気浴などを行ってきました。	④ 訪問介護 ① 地域貢献の更なる定着 ② 様々な医療ニーズへの対応継続と各分野との密な連携の取り組み
利用者・家族	① 家族会の実施	① 4年ぶりに開催し意見交換できました。	① サービスの記録と情報開示	① 在宅復帰後の生活支援 ・法人内サービス活用の推進 ・在宅復帰後の積極的な情報収集 ・居宅支援事業者との密な連携	① 老健の大前提にある在宅復帰を全面に出し、家族様、利用者様の不安を取り除けるようカンファレンスを実施しています。	① ご入居者への満足度調査の実施	① 施設内や食事内容など各アンケートやひとりひとりからヒヤリングを行い満足度向上に努めました。
	② 感染症対策の上で、部門ごとで季節感を感じられるイベントや楽しく気分転換ができる企画の開催を推進します。	② さえずり祭りやクリスマス会・餅つき大会等久しぶりに開催しました。	② 福祉サービス提供事故等の未然防止	② 諸経費の点検、見直し ・設備機器の安定稼働 ・サービスの質の向上に係る設備機器検討 ・職場環境改善に係る設備機器等の検討	② 面会は対面とデジタル面会を併用し、利用者様、家族様の安心に繋がるようコミュニケーションを図っています。	② 毎月平尾荘居宅のケアマナに同行して頂いて営業に取り組みしてきました。	② 地域、ご家族との関係性の継続
業務プロセス	③ 周辺環境や施設内の感染状況を定期的に面会を実施	③ 感染状況を見極めルールを決めた中で感染リスクを軽減し再開しました。	③ 職員教育・研修の充実	③ 安全で安心あるサービスの提供 ・各種業務マニュアルの適正化 ・ヒヤリハット報告等の分析と改善	③ 散発する新型コロナやインフルエンザ感染症により、勉強会を開催することが出来ませんでした。	③ 施設内外での取り組みとその情報発信	③ 前年度に続き、既存の利用者様から新規のご相談案件をいただけました。
	④ 看取り介護の継続	④ 医師の関係で10月から再開しましたが、対象者はありませんでした。	④ 医師の関係で10月から再開しましたが、対象者はありませんでした。	④ 補助金事業を利用し、多床室の個室化工事を行いました。感染症対策及びプライバシー確保に役立ちます。	④ 法人内、各施設各事業所との連携強化	④ サービス内容の質の向上	④ BCP対策作成に着手し、災害時や感染症蔓延に備える事業継続のための具体策や意識を高めました。
人材育成	① 在宅から施設へ生活の場が移っても、自立した尊厳ある生活が送れるよう支援を行う。	① 家族様と連携し、利用者様の想いを尊重し自律した生活が送れるよう個別ケアの見直しを行いました。	① 安心・安全な施設・設備環境の整備	① 安全で安心あるサービスの提供 ・各種業務マニュアルの適正化 ・ヒヤリハット報告等の分析と改善	① 法人内、各施設各事業所との連携強化	① サービス内容の質の向上	① 施設内や食事内容など各アンケートやひとりひとりからヒヤリングを行い満足度向上に努めました。
	② 安定した職員の確保と効率的な職員の配置	② 人員不足が続いています。又、デイでは売り上げの低下に伴い人件費を意識した配置を行いました。	② 事業継続マネジメントの実践	② 法人内事業所間連携の推進	② 回診(平尾荘診療所)時、訪問看護てんじゆとの連携を図っていく	② 法人内での相談内容の共有	② ホットスプリングへ施設紹介を主に行いましたが、特養さえずりへも転所できる方の紹介など連携も図っていききました。
訪問介護	③ 委員会の見直し	③ 介護保険改定もふまえ見直しを行いました。	③ 感染対策の徹底	③ 部門間連携の推進	③ 各部門との連携作業にPCを活用する等ICT化に努めています。	③ 資格取得のバックアップ	③ 有資格者もさらなる資格取得のためフォローを行いました。また、無資格者数名も有資格者となり活躍することができています。
	④ 事業継続計画作成(感染症(新型コロナ)、災害)	④ 感染症と災害の事業継続計画書を作成しました。	④ 感染症と災害の事業継続計画書を作成しました。	④ 計画的な人材育成 ・内部研修の充実 ・外部研修への参加の検討(リモート) ・各種資格取得の支援 ・対外交流の検討(リモート他)	④ 各種資格取得の支援	④ 職員の質の向上のための法人内外研修への参加	④ キャリアが浅い職員への内部研修を行いスキル向上に努めました。
訪問看護	① 多様化するニーズ、変革する介護に対応できる職員の育成	① 新型コロナや人員不足が影響し、計画的な育成や研修の参加が困難で、参加頻度は部門で偏りが見られました。	① 職員人材すべての方の定着とはいきませんでした。が、技能実習生3期生3名に助けられました。	① 新人育成はこれまで通り計画的に実施。外部研修はコロナ感染予防のため控えています。介護福祉士合格者1名(入所)	① 各種資格取得の支援	① 職員の質の向上のための法人内外研修への参加	① 明るく雰囲気の良い職場づくり
	② スキルや経験等に応じ、施設内外研修に積極的に参加できる体制の構築	② 利用者様や他事業所に挨拶や言動が足りず、苦情につながるケースがありました。	② 役職の法人研修等にも参加し精神的に意識にも変化がみられ各スタッフとのコミュニケーションを有効にとれるようになりました。	② 1~3期生はこれまで退職することなく元気に勤務されており、施設になくならない人材へ育っています。4期生はR6.8配属予定です。	② 施設内外の研修参加	② 法人内の研修参加とリモート研修	② 有資格者もさらなる資格取得のためフォローを行いました。また、無資格者数名も有資格者となり活躍することができています。
訪問看護	③ WEB研修への積極参加	③ 利用者様や他事業所に挨拶や言動が足りず、苦情につながるケースがありました。	③ 技能実習生も含め個人の能力に応じた勤務体制作りを行いました。	③ 各部門との連携作業にPCを活用する等ICT化に努めています。	③ 職員の離職の防止	③ 資格取得のバックアップ	③ 内部研修は継続し行え、質の向上に努めました。
	④ ホスピタリティ向上の推進	④ 利用者様や他事業所に挨拶や言動が足りず、苦情につながるケースがありました。	④ 技能実習生が安心して生活や業務が行えるような支援が出来ました。	④ 部門間連携の推進	④ 技能実習生の育成	④ 資格取得のバックアップ	④ 情勢鑑み外部研修が押し進められませんでした。
訪問看護	⑤ 技能実習生の受け入れの体制構築	⑤ 技能実習生が安心して生活や業務が行えるような支援が出来ました。	⑤ 技能実習生も含め個人の能力に応じた勤務体制作りを行いました。	⑤ 計画的な人材育成 ・内部研修の充実 ・外部研修への参加の検討(リモート) ・各種資格取得の支援 ・対外交流の検討(リモート他)	⑤ 各種資格取得の支援	⑤ 職員の質の向上のための法人内外研修への参加	⑤ 明るく雰囲気の良い職場づくり
							⑤ 個々の意見を積極的に表出できる場を構築しました。

地域密着型特養 さえずり 【入所・短期入所・介護予防短期入所】 月別稼働率・月別延利用者数

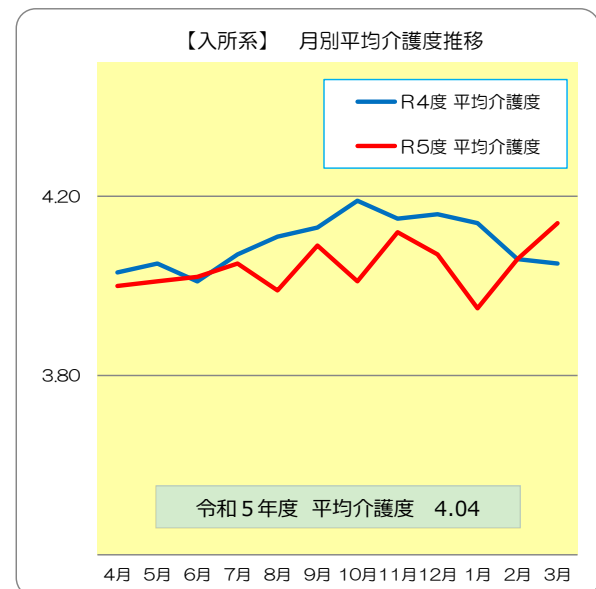
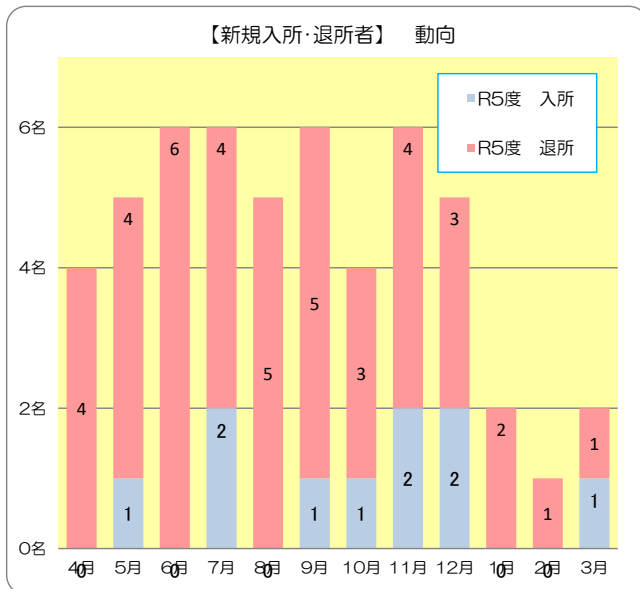
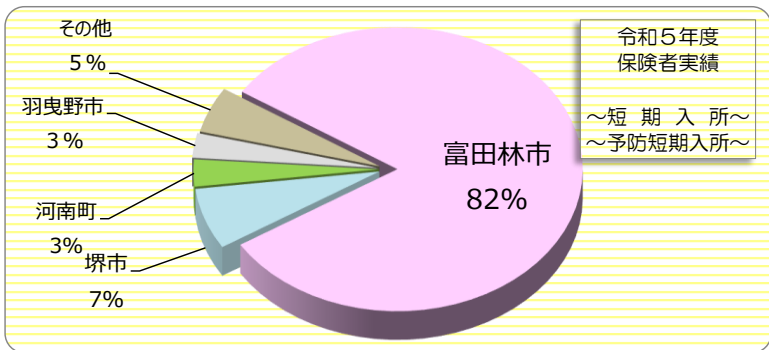


2

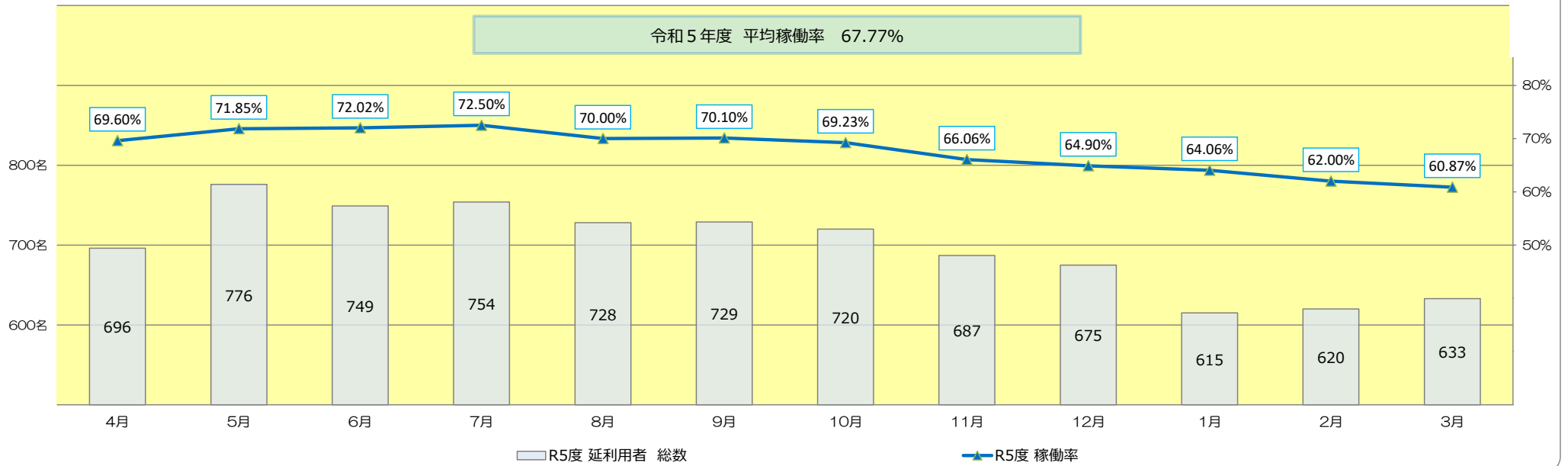


【入所】	R4年度	R5年度
年間新規入所者総数	9名	10名
年間退所者総数	19名	42名
年間平均稼働率 (定員58名)	99.99%	98.97%

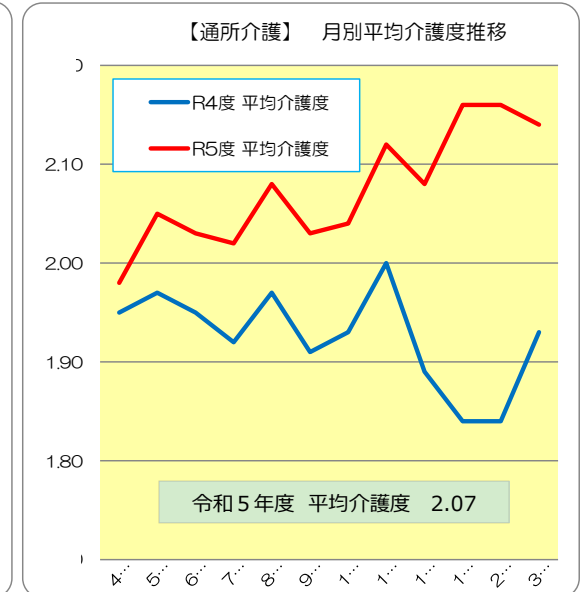
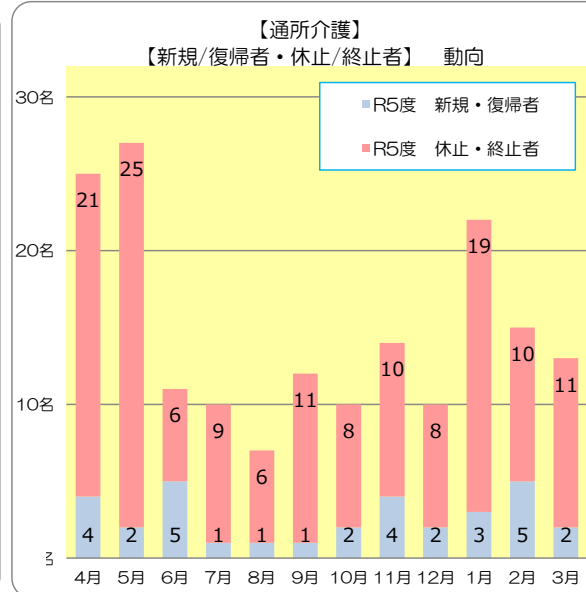
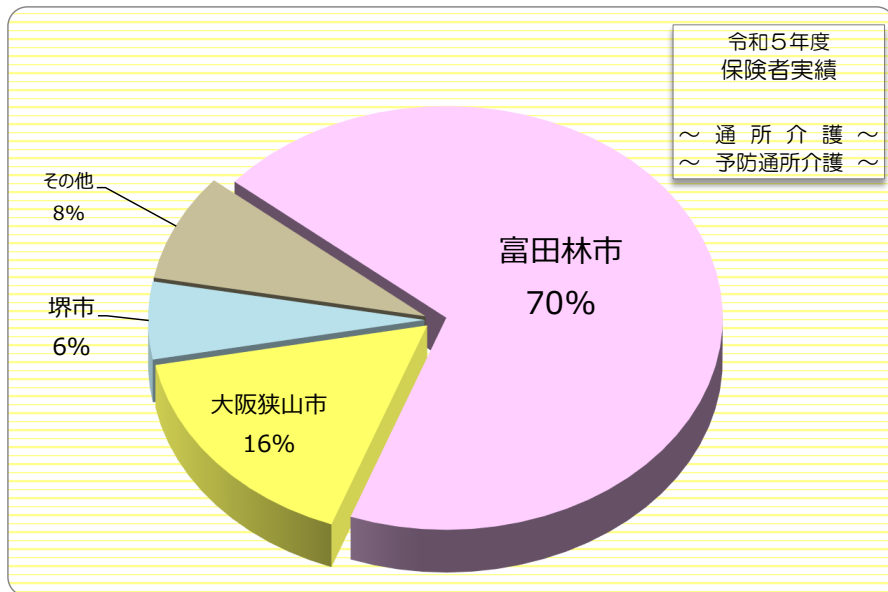
【短期入所】	R4年度	R5年度
年間利用延人数	10,818名	11,239名
月平均利用者数	902名	937名



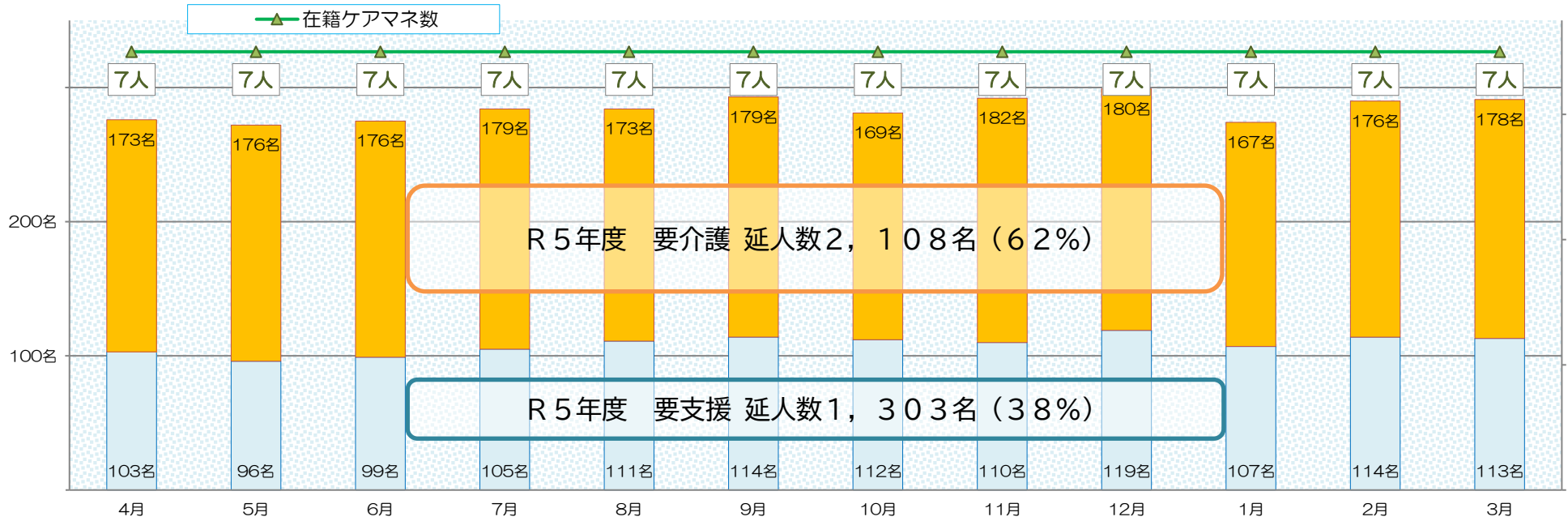
地域密着型特養 さえずり 【通所介護・介護予防通所介護】 月別稼働率・月別延利用者数



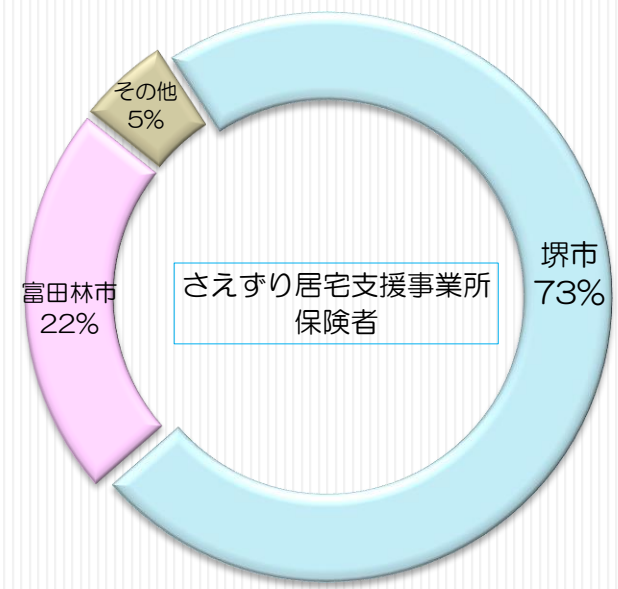
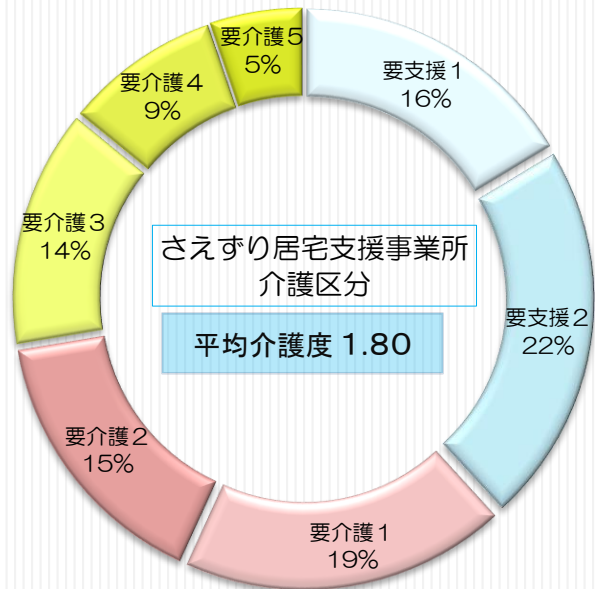
3



さえずり居宅支援事業所 算定利用者数 および 在籍ケアマネ数動向



4



令和5年度 各種実績(さえずり)

ボランティア	音楽療法	専属講師（岡田・田中先生）	コロナ感染予防の為、中止
	富田林びあ介護相談員	派遣介護相談員（原・松川・石橋様）	7月・8月・9月・10月・11月・12月・1月・2月・3月
	パナクレイ	専属講師（二川様）	コロナ感染予防の為、中止

行事	行事名		内容
	4月	昼食・おやつレク	一銭洋食・たこ焼き・カタラーナ・柿の葉寿司
外出・お花見レク・その他		誕生会	
5月	昼食・おやつレク	取り寄せおやつ フルーツチーズケーキ	
	外出・お花見レク・その他	誕生会・茶話会・菖蒲湯	
6月	昼食・おやつレク	わらび餅・プリン・ドーナツ・ミックスジュース・バニラアイス	
	外出・その他	誕生会・父の日レク	
7月	昼食・おやつレク	うなぎの蒲焼・アイスクリーム	
	外出・その他レク	誕生会	
8月	昼食・おやつレク	ぶっかけ素麺・アイスクリーム	
	外出・その他レク	誕生会	
9月	昼食・おやつレク	コンビニスイーツ・金魚ゼリー・取り寄せ 和菓子・出前寿司・ケーキ・すき焼き	
	外出・その他レク	誕生会	
	敬老祝賀会	コロナ感染防止対策の為、職員が各フロアに廻り、昔懐かしの歌謡曲を歌う、ユニット対抗玉入れで大変盛り上がり楽しめる。	
10月	昼食・おやつレク	蓬莱の豚まん・焼き芋・たい焼き・取り寄せ 和菓子	
	外出・その他レク	誕生会・茶話会・RUN伴	
11月	昼食・おやつレク	出張出前寿司・どらやき・プリン・取り寄せ 和菓子	
	外出・その他レク	誕生会	
12月	昼食・おやつレク	うどんすき・茶碗蒸し・ぜんざい・プリン・チーズケーキ・取り寄せ 洋菓子・苺大福	
	外出・その他レク	誕生会・ゆず湯・さえずりカフェ・餅つき	
	クリスマス会	コロナ感染防止対策の為、サンタクロース・トナカイに扮した職員が各ユニットに廻る。ハンドベル演奏、歌を歌う。	
1月	昼食・おやつレク	焼き芋・お汁粉・チーズケーキ・取り寄せ 上生菓子	
	外出・その他レク	茶話会・誕生会・初詣・獅子舞	
2月	昼食・おやつレク	うどんすき・スポンジチーズケーキ・取り寄せ 洋菓子・取り寄せ チョコ	
	外出・その他レク	誕生会・茶話会	
3月	昼食・おやつレク	一品添え 巻き寿司・善哉・取り寄せ 洋菓子・チーズケーキ・プリン・焼き芋	
	外出・その他レク	誕生会・茶話会	
※ 誕生日会…毎月 ※さえずりカフェ…5・8・11・2月実施 ※鍋料理…11月～3月 ※入浴剤…10月～3月			
※ 出張寿司…11月 ※BBQ…5月、11月(中止)			

実習	日付	資格名	学校名	人数
	ありませんでした			

令和5年度 研修等(さえずり)

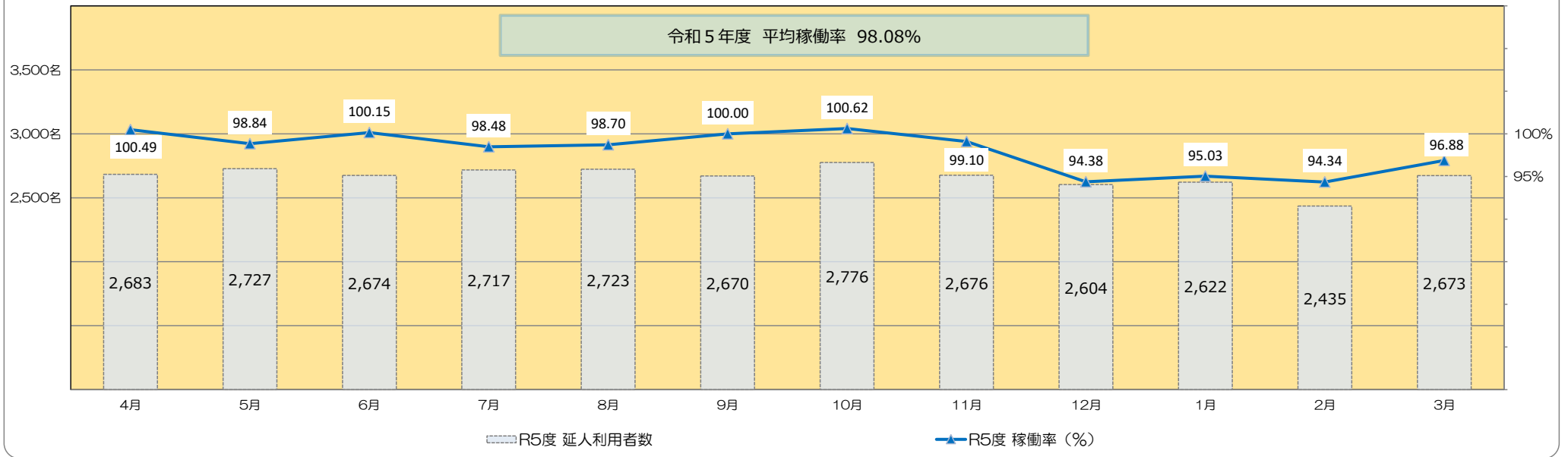
【 外部研修 】

令和5年	4月13日	事務部門	古岡施設長	技能実習生 生活指導員講習	大阪コロナホテル
	4月22日	介護部門	徳田CW		
	5月18日		有馬CW		
	5月19日		森本CW		
	5月22日	居宅部門	松本CM	【法人研修】 アンガーマネジメント研修	ホットスプリング美原
		デイ部門	田村CW		
	5月24日	居宅部門	神谷CM	令和5年度大阪府主任介護支援専門員 更新研修	OMMビル3階
	6月19日	デイ部門	本部CW	【法人研修】 アンガーマネジメント研修	ホットスプリング美原
		看護部門	浮須NS		
	6月23日	居宅部門	小ヶ倉CM	令和5年度介護支援専門員 専門課程Ⅱ更新研修	大阪YMC会館
	7月3日				
	7月10日	居宅部門	神谷CM	令和5年度大阪府主任介護支援専門員 更新研修	OMMビル3階
	7月11日	事務部門	古岡施設長	安全運転管理者講習	堺市産業振興センター
	7月19日	介護部門	山本CW	【法人研修】 次世代幹部向け 実践型プログラム(法人研修)	ホットスプリング美原
		居宅部門	松本CM		
		事務部門	奥田リーダー		
		事務部門	古岡施設長		
	7月21日	デイ部門	荒木相談員	【法人研修】 次世代幹部向け 実践型プログラム(法人研修)	ホットスプリング美原
		事務部門	岡戸相談員		
		居宅部門	岡本管理者		
	7月24日	栄養部門	瀬戸口管理栄養士	栄養士会議	木曾路 堺店
	8月2日	居宅部門	小ヶ倉CM	令和5年度介護支援専門員 専門課程Ⅱ更新研修	大阪YMC会館
	8月10日				
	8月20日	事務部門	古岡施設長	マルタマフーズ60周年記念式典	ホテルニューオータニ
	8月21日	介護部門	山本CW	【法人研修】 次世代幹部向け 実践型プログラム(法人研修)	ホットスプリング美原
		事務部門	奥田リーダー		
		居宅部門	松本CM		
		事務部門	古岡施設長		
	8月23日	居宅部門	神谷CM	令和5年度大阪府主任介護支援専門員 更新研修	OMMビル3階
	8月25日	相談部門	岡戸相談員	【法人研修】 次世代幹部向け 実践型プログラム(法人研修)	ホットスプリング美原
		デイ部門	荒木相談員		
	8月29日	居宅部門	小ヶ倉CM	令和5年度介護支援専門員 専門課程Ⅱ更新研修	大阪YMC会館
	9月7日		神谷CM	令和5年度大阪府主任介護支援専門員 更新研修	OMMビル3階
	9月11日	介護部門	宇野CW	高齢者虐待対応研修会 施設従事者編	富田林市役所 4F 401会議室
		デイ部門	荒木相談員		
	9月15日	居宅部門	小ヶ倉CM	令和5年度介護支援専門員 専門課程Ⅱ更新研修	大阪YMC会館
	9月16日	事務部門	古岡施設長	【法人研修】 次世代幹部向け 実践型プログラム(法人研修)	ホットスプリング美原
	9月21日	居宅部門	松本CM		
	9月22日		神谷CM	令和5年度大阪府主任介護支援専門員 更新研修	OMMビル3階
	10月5日		小ヶ倉CM	令和5年度介護支援専門員 専門課程Ⅱ更新研修	大阪YMC会館
10月17日	神谷CM		令和5年度大阪府主任介護支援専門員 更新研修	OMMビル3階	
11月14日	介護部門	徳田CW	縄なわねっと 事業継続計画/BCPについて	すばるホール 小ホール	
11月28日	看護部門	浮須NS	看護職のためのユニツケア研修	オンライン研修	
12月8日			「傾き」「ずりおち」食事の不良姿勢に有効なシーティング1部	オンライン研修	
12月12日					
12月15日			看護部門	高橋NS	「口を開けない」認知症の方の食支援アプローチ
12月19日	栄養部門	瀬戸口管理栄養士			
10月24日	居宅部門	松本CM	【法人研修】 次世代幹部向け 実践型プログラム(法人研修)	オンライン研修	
	事務部門	古岡施設長			
11月16日	居宅部門	松本CM			
	事務部門	古岡施設長			
7月21日	介護部門	森本CW	【法人研修】 次世代幹部向け 実践型プログラム(法人研修)	オンライン研修	
8月25日					
9月21日					
10月19日					
11月16日					
1月20日	看護部門	太田NS	食機能をダメにする引き出すアプローチ実技セミナー1部	オンライン研修	
1月24日					
1月24日 ~ 1月27日	介護部門	山本CW	次年度 技能実習生の現地採用面接	フィリピン送り出し機関	
3月19日	デイ部門	荒木相談員	富田林介護保険事業者連絡協議会(縄なわねっと)	すばるホール 小ホール	
	相談部門	岡戸相談員			
		植田相談員			

【 内部研修 】

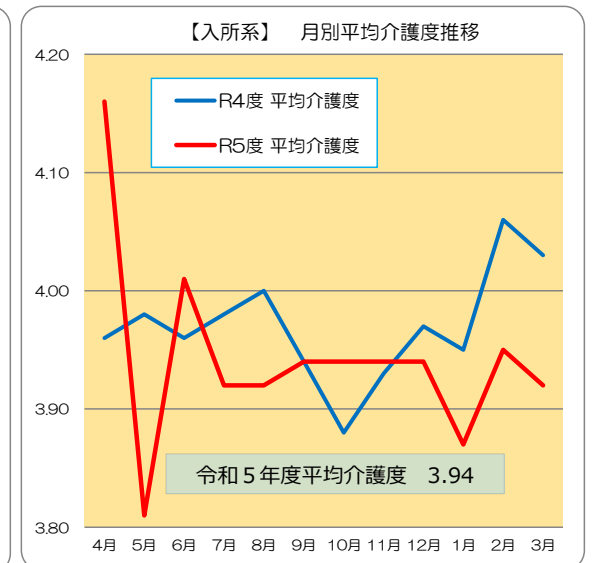
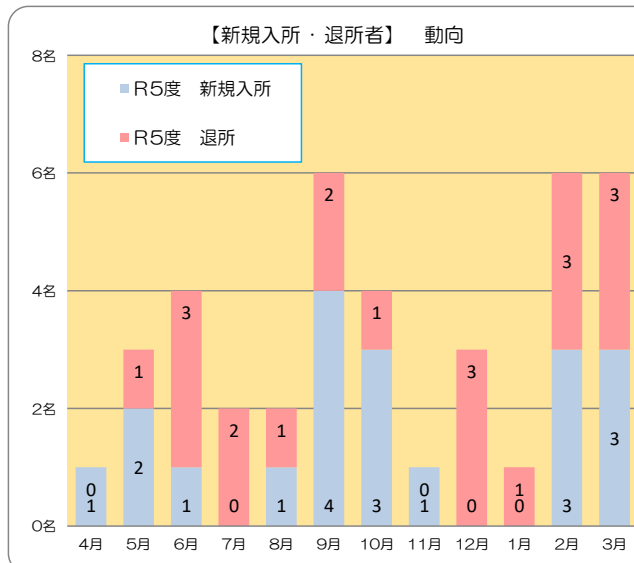
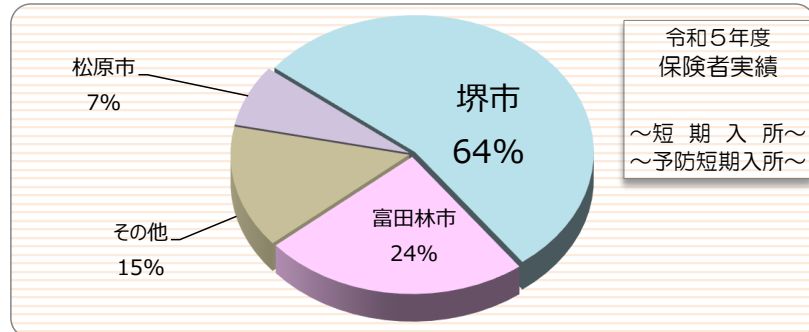
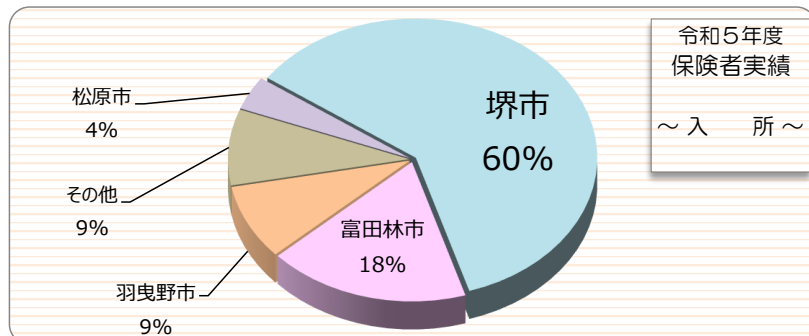
令和5年	4月25日	全部門	28名参加	接遇について(デイ部門 中谷リーダー)	職員全体会議
	5月23日		26名参加	技能実習生受け入れについて(施設長)	
	6月27日		26名参加	脱水について(大塚製薬 土岐様)	
	7月25日		0名参加	夏祭り開催による業務都合で中止	
	8月22日		0名参加	コロナ感染対策の為、中止	
	9月26日		0名参加	親睦会BBQの為、中止	
	10月24日		30名参加	誤薬について(事故委員会 宇野委員長)	
	11月28日		31名参加	褥瘡について (感染委員会 太田副委員長)	
	12月26日		0名参加	コロナ感染対策の為、中止	
	1月23日		0名参加	コロナ感染対策の為、中止	
令和6年	2月27日	0名参加	コロナ感染対策の為、中止		
	3月22日	0名参加	コロナ感染対策の為、中止		

特養 平尾荘 【入所・短期入所・介護予防短期入所】 月別稼働率・月別延利用者数

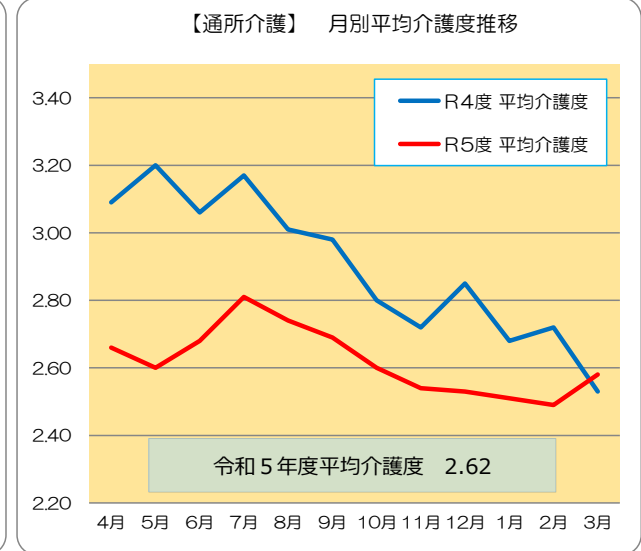
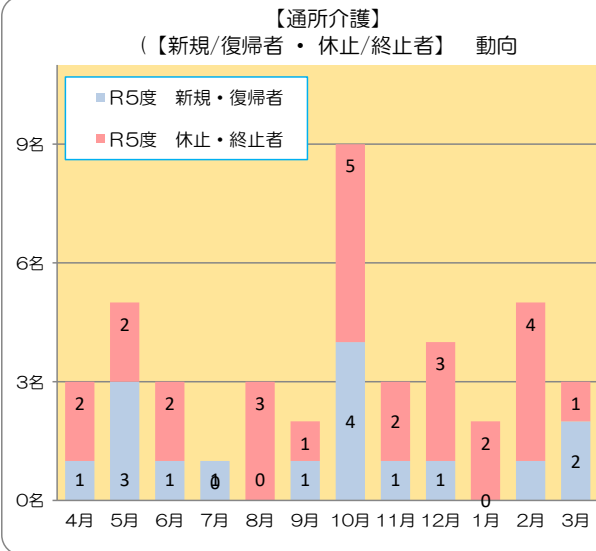
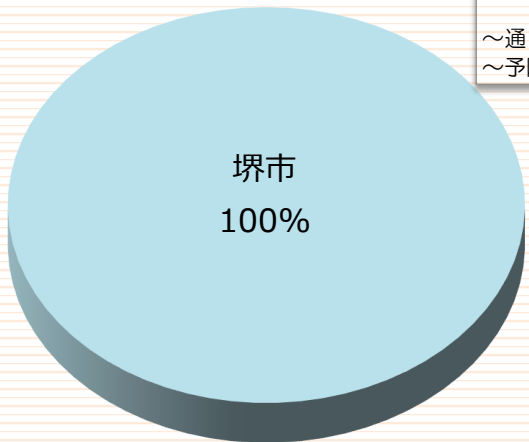
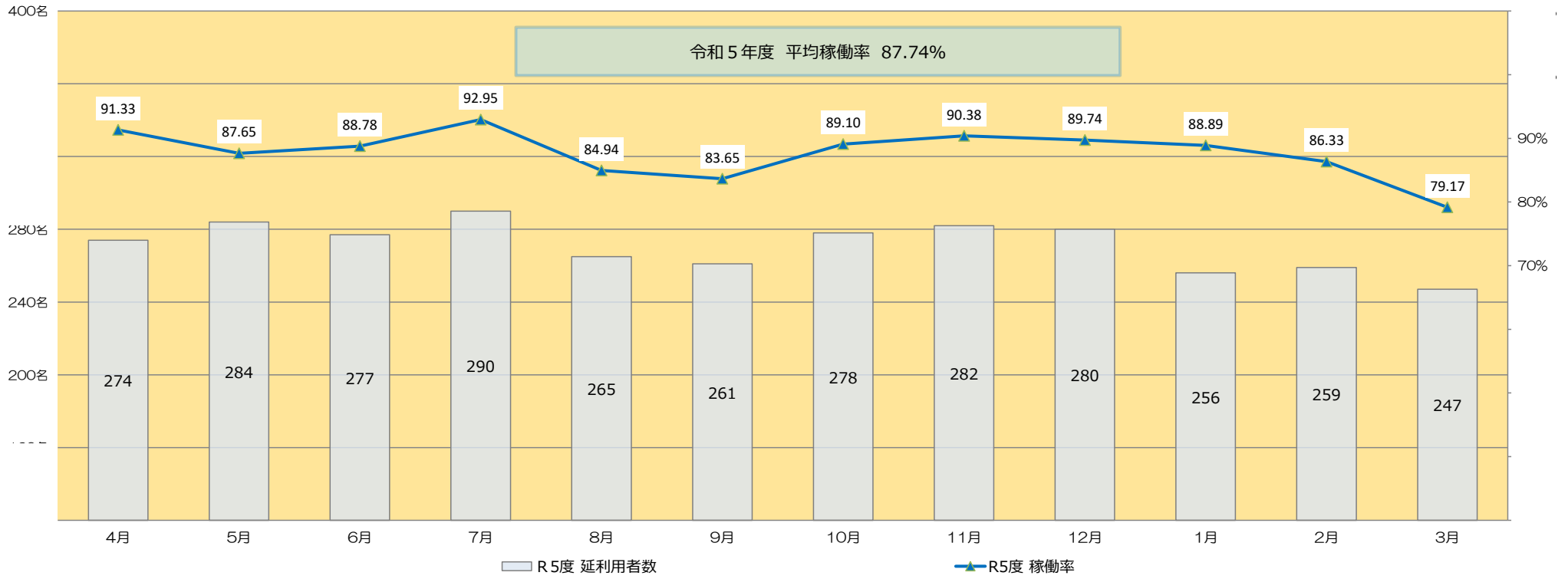


【入所】	R4年度	R5年度
年間新規入所者総数	20件	19件
年間退所者総数	23件	20件
年間平均稼働率 (定員89名)	97.80%	98.08%

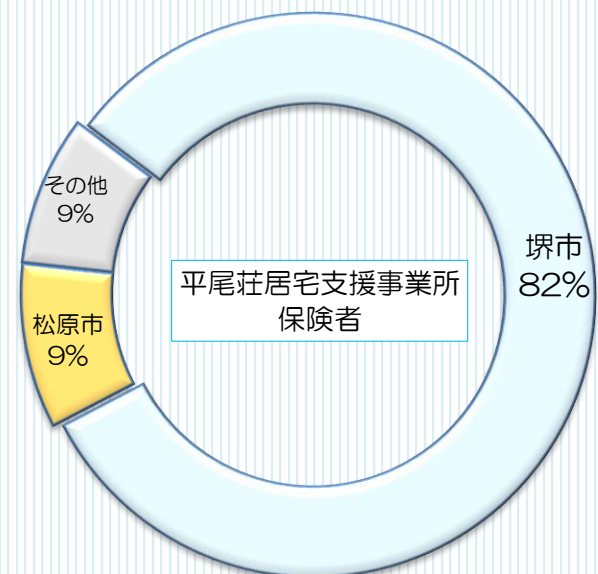
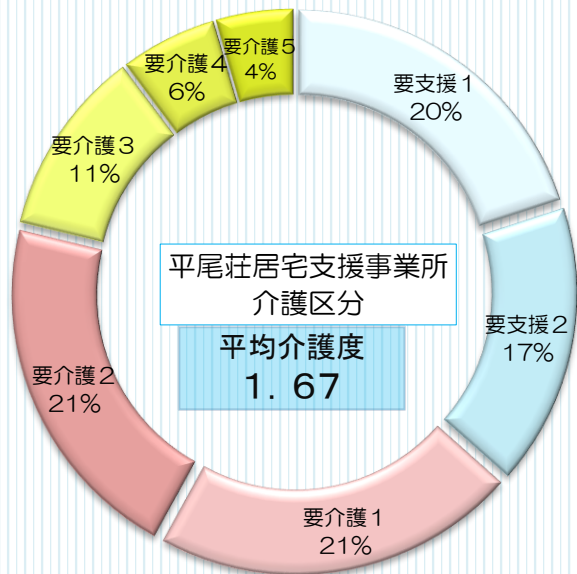
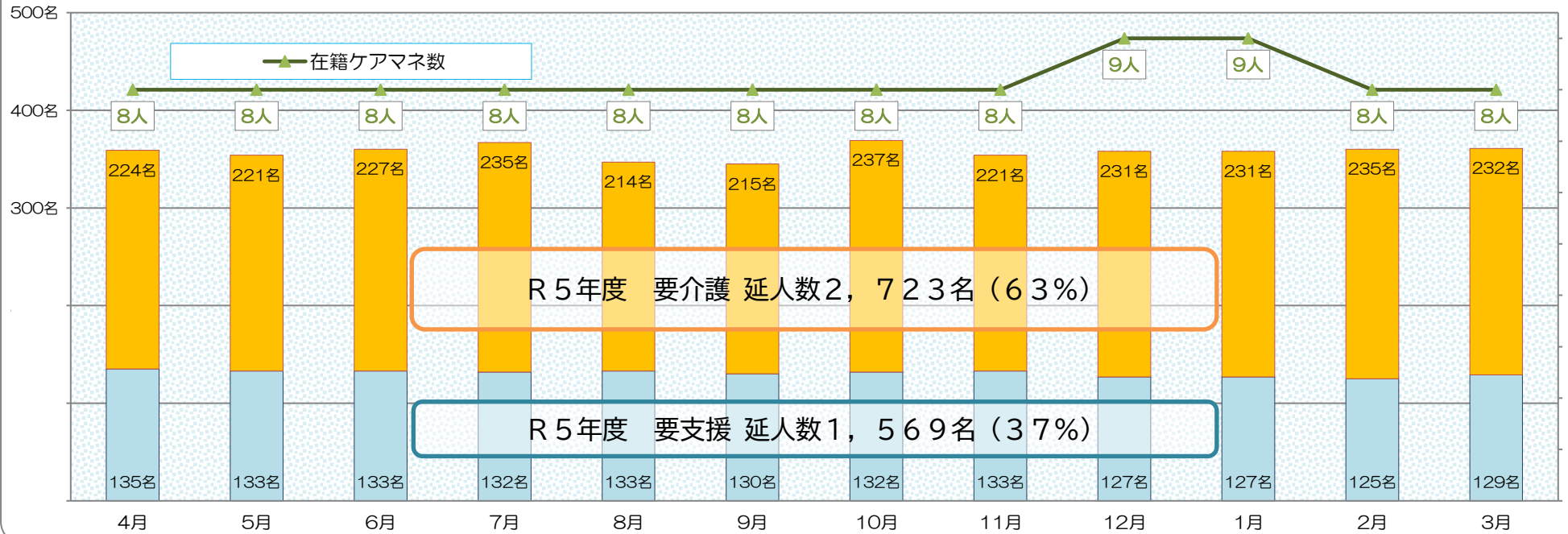
【短期入所】	R4年度	R5年度
年間利用延人数	6,137名	6,533名
月平均利用者数	511名	544名



特養 平尾荘 【通所介護・介護予防通所介護】 月別稼働率 ・ 月別延利用者数



平尾荘居宅支援事業所 算定利用者数 および 在籍ケアマネ数動向



令和5年度 各種実績(平尾荘)

ボランティア	民謡クラブ	専属講師 (平野先生)	月1回 (現在コロナウイルス蔓延防止の為休止中)
	朗読クラブ	専属講師 (社協ボランティア)	2ヶ月に1回(偶数月) (現在コロナウイルス蔓延防止の為休止中)
	音楽療法	専属講師 (岡田先生)	月2回 (現在コロナウイルス蔓延防止の為休止中)
	デイサービス	介護ボランティア1名	各自週1回 (現在コロナウイルス蔓延防止の為休止中)

行事	行事名	内容	
	4月	花見	花見頃に近所の桜を車窓にて、さくら鑑賞。
	5月	荘外喫茶	近隣の大型スーパーへスイーツを食べに行かれる。
	6月	居酒屋イベント	施設のバルコニーにて夕方より居酒屋風を行いご利用者様に楽しんでいただきました。
	7月	夏祭り	入所者、職員が一体となって、小宴をもって楽しいひとときを過ごす。
	8月	居酒屋イベント	施設内において利用者と職員が一緒になって居酒屋風を楽しまれる。
	9月	敬老祝賀会	敬老月間には老人に敬愛の意味を込めて楽しい企画(カラオケ等)で祝賀会を催し一層雰囲気盛り上げる。
	10月	運動会	施設内において利用者と職員が一緒になって楽しめる。
		秋まつり(天寿祭り)	今年は久しぶりの天寿会祭り開催しました 地域住民の方も大変喜ばれスタッフの笑顔も見れました。
	11月	展示会「つくっ展」	コロナ禍でもあり年も中止となる。
		防災訓練	自主訓練にて、夜間を想定した避難訓練を実施する。
	12月	クリスマス会	クリスマス会を開催、ツリーを眺めカラオケ等で雰囲気味わっていただき一人一人にプレゼントをお渡しする。
		餅つき大会	令和元年の締めくくりとしまして、職員が一丸となって餅つきを行い鑑賞していただく。数名のご利用者餅つきしていただく。
	1月	元旦の祝辞	おせち料理やお屠蘇で謹賀新年を祝う。
		初詣	新年を迎えて菅生神社に数名の方がお参りし、各々の思いを祈願する。
2月	節分	職員が鬼に扮して厄払いを行い、豆まきで福を呼び込む。	
3月	防災訓練	自主訓練にて、昼間を想定した避難訓練を実施する。	

※ 毎月の行事 誕生会、荘内喫茶
 ※ 鍋料理 12月～2月(3ヶ月)
 ※ 居酒屋 年2回

実習	日付	資格名	学校名	人数
	4/19-4/27	老年看護実践実習	太成学院大学	4名
	5/10-5/19			5名
	5/24-6/1			5名
	6/7-6/15			5名
	9/17-9/19	看護論実践実習		5名
	9/24-9/26			5名
	10/21-11/7			6名
	11/5-11/7			5名
	11/18-11/21			4名
	1/20-1/23			6名
	2/10-2/13			4名
	2/25-2/27			4名

■ 研修等(平尾荘)

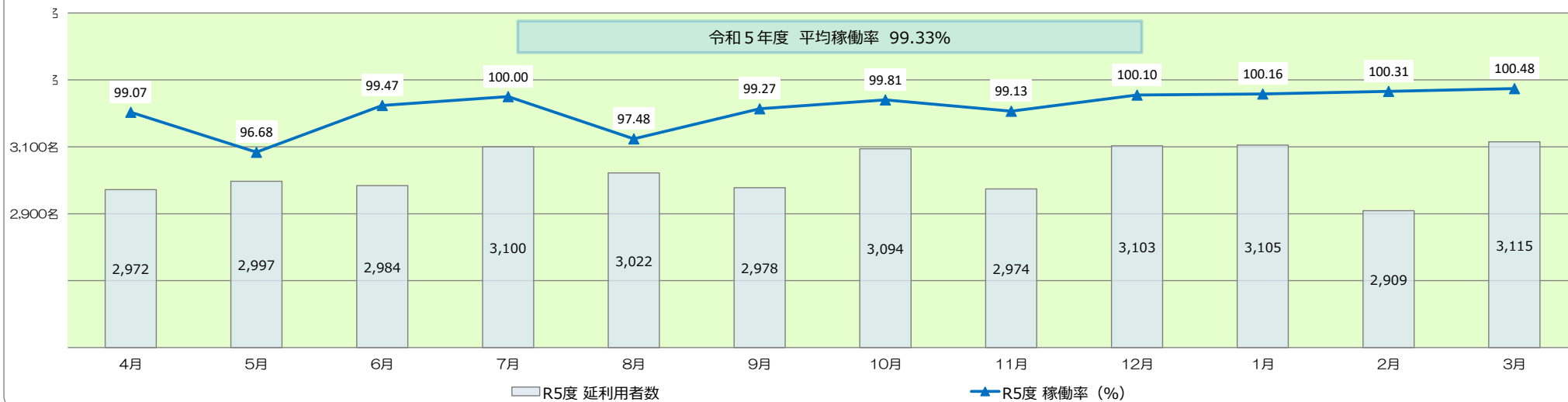
【 外部研修 】

令和5年	5月22日	介護部門	尾崎 田上	【法人研修】 アンガーマネジメント研修	ホトスプリング美原
		居宅部門	伊藤		
	5月28日	栄養部門	岡崎 管理栄養士	栄養ケアマネジメントを最初から学ぶ	畿央大学
	6月19日	介護部門	尾崎 田上	【法人研修】 アンガーマネジメント研修	ホトスプリング美原
		居宅部門	伊藤		
	7月8日	栄養部門	岡崎 管理栄養士	事例から栄養マネジメントの理解を深める	
	7月19日	介護部門	村井 主任	【法人研修】 次世代幹部向け「研修&実践型プログラム」	ホトスプリング美原
			太田 リーダー		
			笹川 リーダー		
		栄養部門	寛光 管理栄養士		
	7月21日	介護部門	網田	【法人研修】 次世代幹部向け「研修&実践型プログラム」	ホトスプリング美原
			三宅		
			黒野		
		通所部門	黒野		
		居宅部門	本荘 リーダー		
	7月21日	看護部門	今井主任	認知症サポーター養成講座	太成学院大学
	8月21日	介護部門	村井 主任	【法人研修】 次世代幹部向け「研修&実践型プログラム」	ホトスプリング美原
			太田 リーダー		
			笹川 リーダー		
		栄養部門	寛光 管理栄養士		
	事務所	福永事務長	令和5年度 安全運転管理者法定講習	堺市産業振興センター	
8月24日	通所部門	黒野	対人援助につて学ぶ	大阪社会福祉会館	
8月25日	介護部門	網田	【法人研修】 次世代幹部向け「研修&実践型プログラム」	ホトスプリング美原	
		三宅			
		黒野			
	通所部門	黒野			
	居宅介護支援	本荘 リーダー			
8月29日	介護部門	松下	実技に特化！ おむつのあて方習得講座	フェニーチェ堺	
8月29日	介護部門	村井 主任	働きやすい職場づくり	大阪社会福祉会館	
9月5日	看護部門	木場	社会福祉施設ラウンド同行(リンクナース)	介護付き有料老人ホーム むこうがおか	
9月10日	介護部門	村井 主任	看護職・介護職のためのポジショニングの基礎	大阪社会福祉会館	
9月11日	介護部門	竹中	排泄ケア研修会	大阪市立社会福祉センター	
9月11日	介護部門	村井 主任	認知症ケア上級編・専門職としてのケア技術の磨き方	大阪社会福祉会館	
9月11日	介護部門	太田リーダー	介護現場におけるリスクマネジメント	大阪社会福祉会館	
9月15日	看護部門	今井主任	いざという時のためにおきたい感染症対策	フェニーチェ堺	
9月23日	栄養部門	岡崎 管理栄養士	介護食・嚥下食を美味しく安全に提供するために	大阪ガス ハグミュージアム	
12月20日	介護部門	山下	認知症の人の理解を深める	大阪社会福祉会館	
12月22日	介護部門	太田リーダー	次世代管理職研修	大阪社会福祉指導センター	
令和6年	1月24日 ~ 1月27日	介護部門	村井 主任	令和5年度外国人材受け入れ支援事業研修	大阪社会福祉会館
	2月21日	介護部門	村井 主任	災害に備えるトイレの衛生環境	大阪社会福祉会館

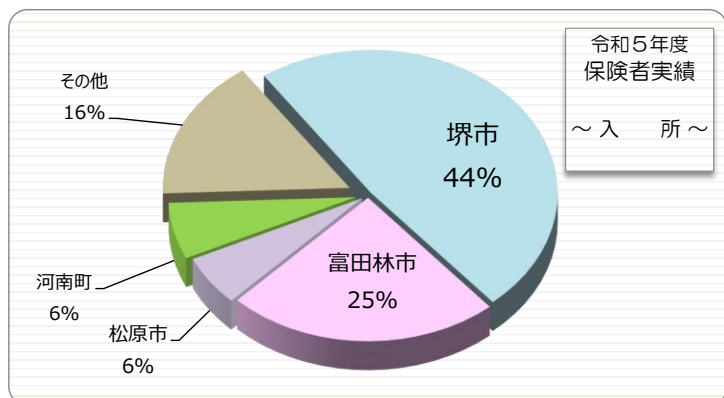
【 内部研修 】

令和5年	4月5日	役職	今井主任	認知症を持つ「人」とのコミュニケーション	役職研修
	5月3日		小倉主任	実践的なポジショニング	
	6月6日		今井主任	夜間・早朝看護師不在時の応急処置 平尾荘コールの周知	
	7月5日		村井主任	ケース記録の書き方(アセスメントについて)	
	9月6日		小倉主任	タブレット活用法	
	10月4日		今井主任	リフレーミング	
	4月27日		介護部門	スピーチロック 援助方法	
	5月25日	伝達研修	親睦BBQ		
	6月22日	サービス向上・ 広報委員会	救急時における対応 (消防署よりAEDと人形を貸与し訓練)		
	7月20日	医務部門	認知症の理解		
8月24日	事故・身体拘束 防止委員会	身体拘束防止・人権について			
9月28日	褥瘡防止委員会	褥瘡について			
10月26日	感染症委員会	感染症について			
11月23日	伝達研修	外部研修伝達研修報告			
12月28日	事故・身体拘束 防止委員会	救急時における対応 (消防署よりAEDと人形を貸与し訓練)			
令和6年	1月18日	感染症委員会	感染症について		
	2月22日	中止	高齢者人権について		
	3月28日	サービス向上・ 広報委員会	BCP対策訓練研修		

老健 ホットスプリング美原 【入所・短期入所・介護予防短期入所】 月別稼働率・月別延利用者数

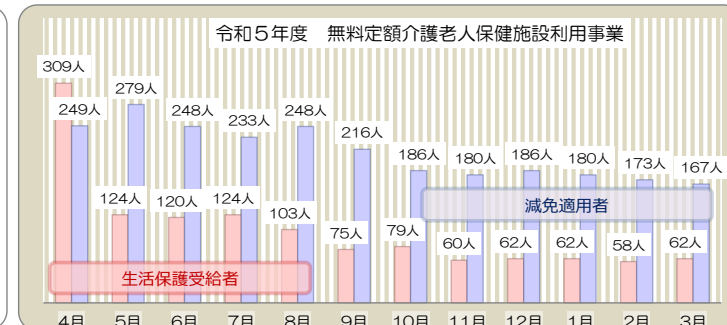
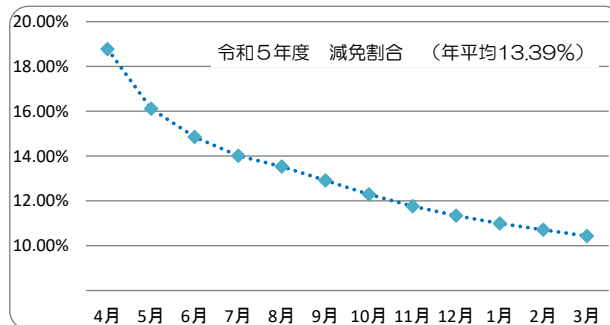
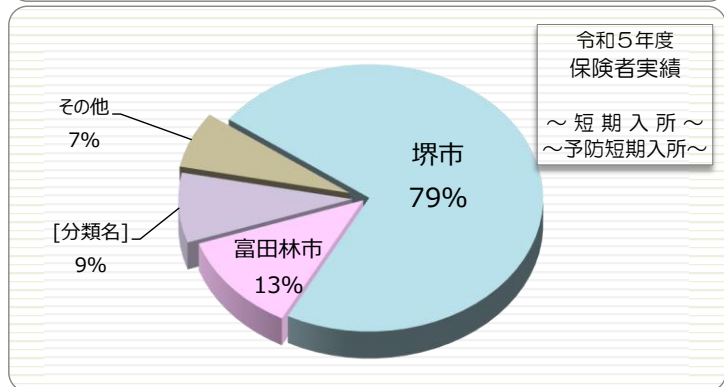
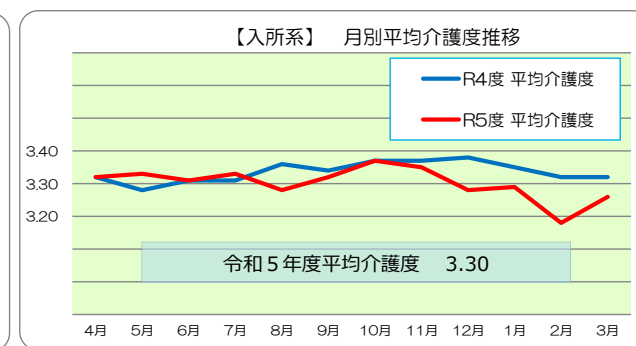
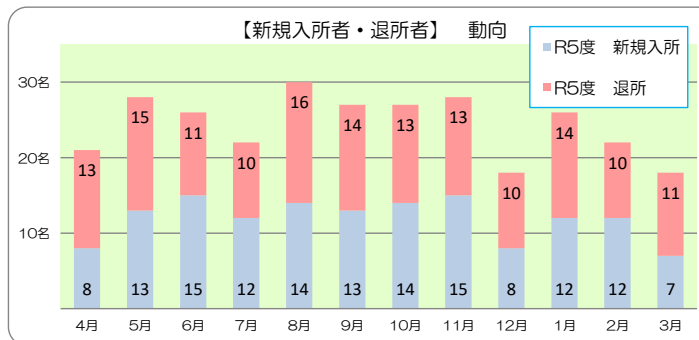


12

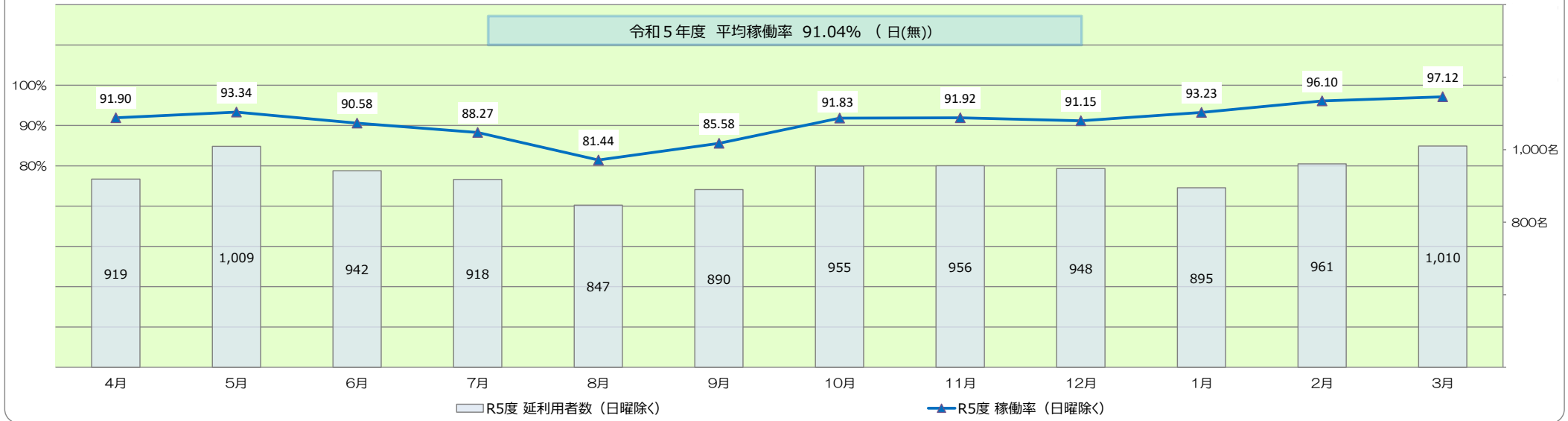


【入所】	R4年度	R5年度
年間新規入所者総数	100名	147名
年間退所者総数	76名	150名
年間平均稼働率 (定員100名)	99.63%	99.33%

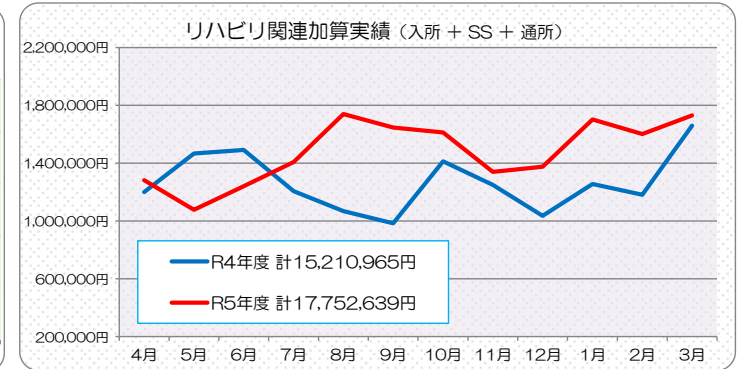
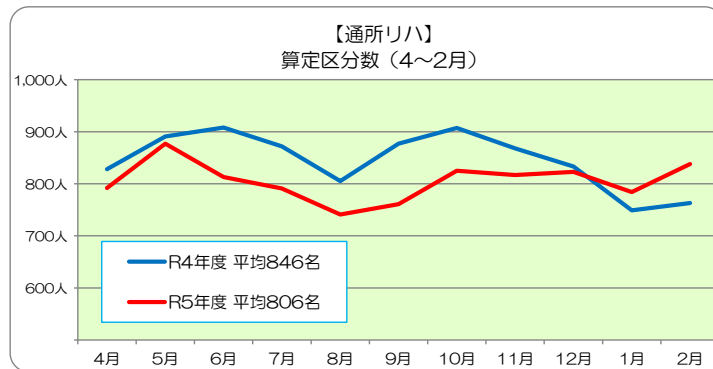
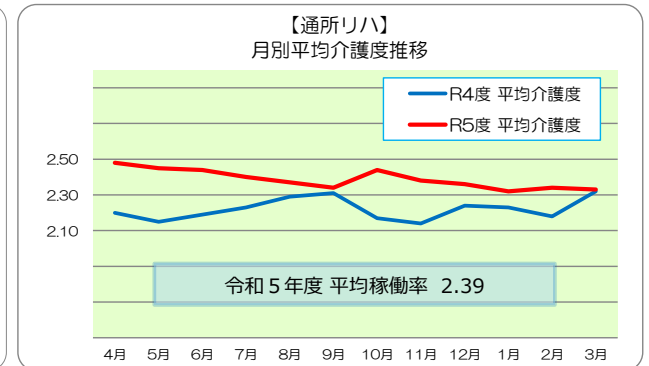
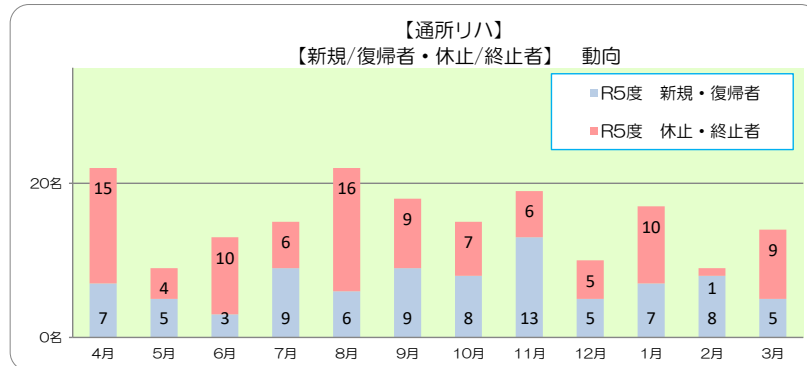
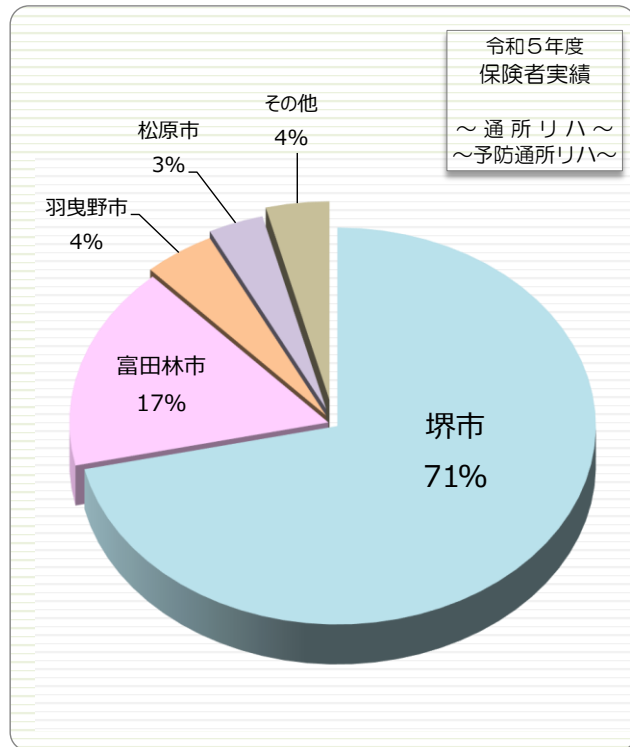
【短期入所】	R4年度	R5年度
年間利用延人数	2,966名	3,259名
月平均利用者数	247名	272名



老健 ホットスプリング美原 【通所リハビリ・介護予防通所リハビリ】 月別稼働率・月別延利用者数



13



■ 令和5年度 各種実績(ホットスプリング美原)

ボランティア	詩吟教室	【中止】	森脇先生 北野先生	月1回
	ハーモニカ教室	【中止】	中村先生	月1回
	園芸教室	【中止】	グリーンパスタ	月1回
	絵手紙教室	【中止】	上谷先生	月1回
	大正琴教室	【中止】	中村先生	企画時
	大衆演劇 りすの会	【中止】	宅和先生	2ヶ月に1回
	音愛心(民謡踊り)	【中止】	赤松先生	企画時
	夏祭り	【中止】	地域婦人会	企画時
	遠足(遠足)	【中止】	社協ボランティア	企画時

	行事名		内容	
	月	内容	通所リハ	内容
4月	手作りおやつ	通所リハ	カステラ	
	手作りおやつ	通所リハ	タコ焼き	
5月	おやつビンゴ大会	通所リハ	ビンゴでさまざまな洋菓子が当たる	
	お取り寄せおやつ	通所リハ	餃子の王将	
6月	お取り寄せおやつ	通所リハ	ピザ	
7月	手作りおやつ	通所リハ	アレンジアイス	
	新型コロナワクチン接種	希望者	6回目 利用者53名 / 職員33名	
8月	手作りおやつ	通所リハ	ようかん作り	
	ちよこつと納涼祭	入所・通所リハ	かき氷	
9月	手作りおやつ	通所リハ	夏祭り用ゲーム各種	
	敬老祝賀会	通所リハ	カボチャおはぎ	職員の演芸
10月	お取り寄せおやつ	通所リハ	あつあつ豚まん	
	運動会	通所リハ	職員と利用者によるゲーム等の実施	
11月	足湯カフェ	通所リハ	足湯を楽しみながら喫茶	
	鍋	通所リハ	鍋料理	
12月	新型コロナワクチン接種	希望者	7回目 利用者50名 / 職員26名	
	手作りおやつ	通所リハ	お芋のパンケーキ	
	クリスマス会	通所リハ	利用者様や職員が特技を披露	
1月	手作りおやつ	通所リハ	タコ焼き	
	おやつビンゴ大会	通所リハ	抽選方式でおやつが手に入る	
2月	お取り寄せおやつ	通所リハ	曾呂利	
	手作りおやつ	通所リハ	バレンタインワッフル	
3月	創作活動	通所リハ	ぼんぼりづくり	
※ 毎月の行事 誕生会「ハースティランチorデザート」(入所・通所リハ)毎月実施				
※ 鍋料理 11月～3月 入所・通所リハで期間内随時実施				

実習	6/12 ~ 7/15	理学療法士	白鳳短期大学	1名
	8/21 ~ 10/13	理学療法士	奈良リハ専門学校	1名
	10/23 ~ 10/26	看護師	太成学院大学	6名
	11/13 ~ 11/16	看護師	太成学院大学	3名
	1/15 ~ 2/9	理学療法士	阪奈中央リハ専門学校	1名
	1/15 ~ 3/2	理学療法士	大阪医専	1名
	1/29 ~ 2/29	看護師	太成学院大学	14名
	2/19 ~ 3/15	栄養士	摂南大学	7名
	R5年6月27日 入国	技能実習生(フィリピン) 3期生(8名入国) 2名(他2名は平尾荘 2名はさえずり) R5.8.2 ホットスプリング美原 配属	受入機関 : 協同組合一心 送出機関 : マーニャグ	2名

■ 研修等(ホットスプリング美原)

【 外部研修等 】

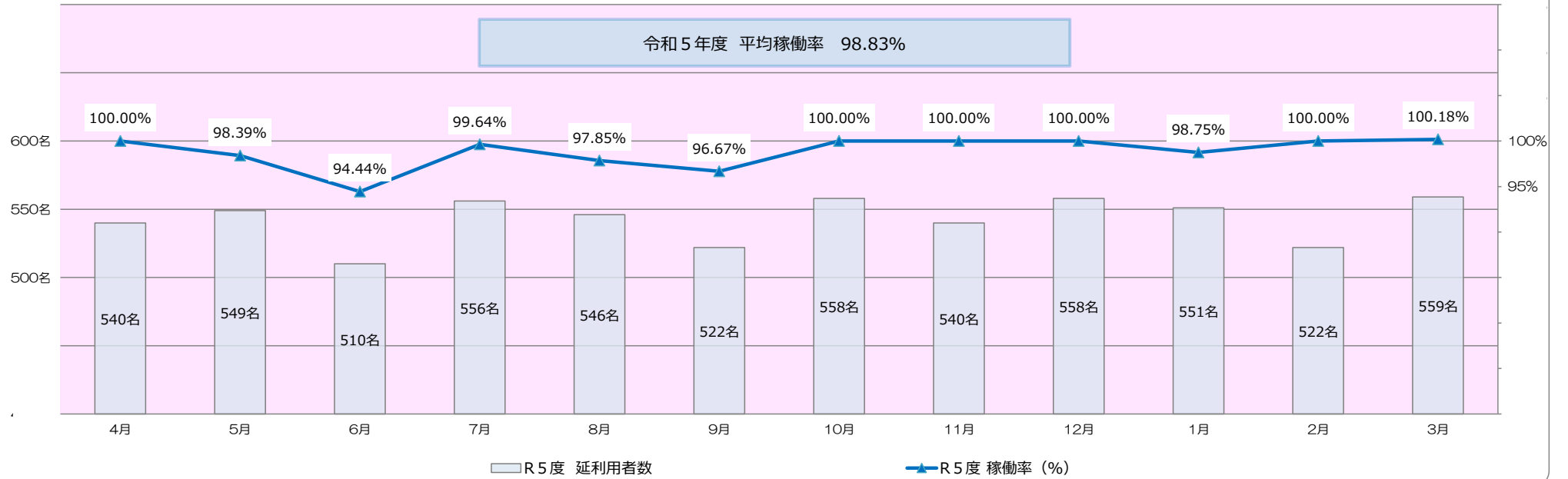
令和5年	5月22日	通所部門 リハビリ部門	溝口副主任 眞田	【法人研修】 アンガーマネジメント研修	ホットスプリング美原
	6月1日	介護部門	梅井主任	大阪府介護支援専門員更新研修	大阪介護支援専門員協会
	6月16日	通所リハ部門	柏谷主任	安全運転管理者講習会(sayakaHALL)	大阪府安全運転協会
	6月19日	通所部門 リハビリ部門	津曲 牧野	【法人研修】 アンガーマネジメント研修	ホットスプリング美原
	7月19日	介護部門	木原副主任	【法人研修】 次世代幹部向け「研修&実践型プログラム」	ホットスプリング美原
		通所部門	浦田		
		看護部門	森内		
		事務部門	西宮リーダー		
	7月21日	介護部門	中津 尾崎	【法人研修】 次世代幹部向け「研修&実践型プログラム」	ホットスプリング美原
		看護部門	桧垣		
	7月24日	栄養部門	脇田・谷岡栄養士	試食会(行事食の試食会)	木曽路
	8月21日	介護部門	木原副主任	【法人研修】 次世代幹部向け「研修&実践型プログラム」	ホットスプリング美原
		通所部門	浦田		
		看護部門	森内		
		事務部門	西宮リーダー		
	8月16日	通所リハ部門	柏谷主任	大阪府介護支援専門員更新研修	大阪介護支援専門員協会
8月25日	介護部門	中津 尾崎	【法人研修】 次世代幹部向け「研修&実践型プログラム」	ホットスプリング美原	
	看護部門	桧垣			
9月16日～9月17日	リハビリ部門	近藤PT	臨床実習指導者講習会(オンライン)	奈良県理学療法士協会養成校協議会	

【 内部研修 】

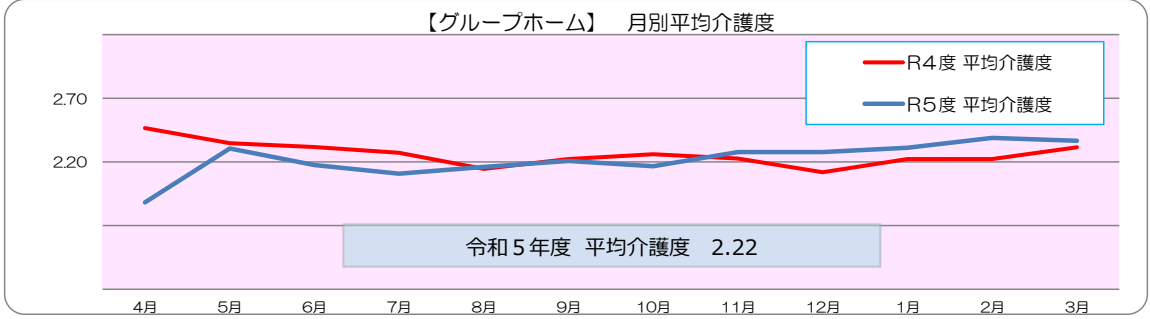
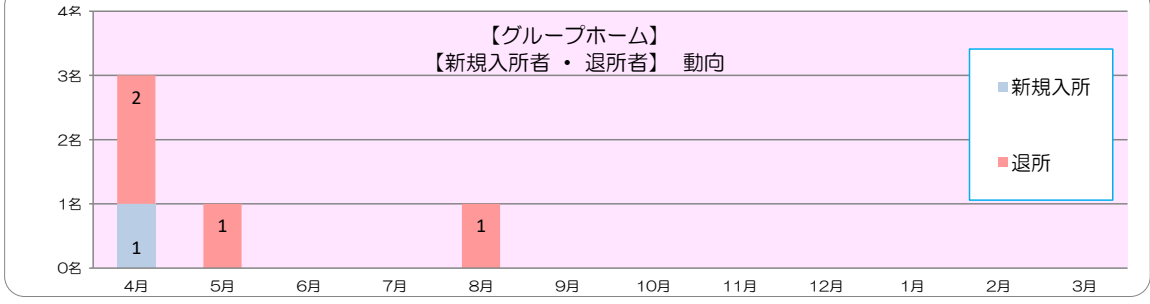
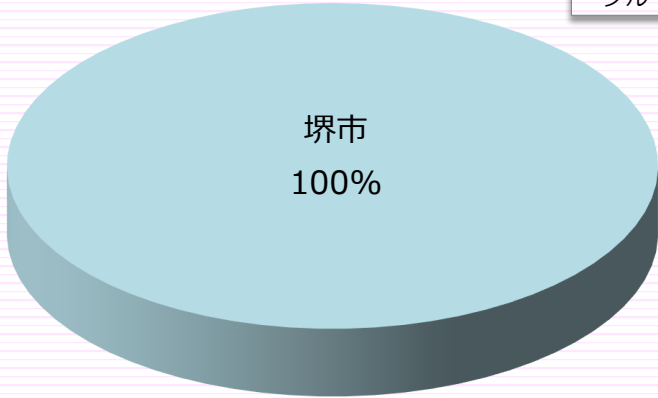
令和5年	4月	全部門	事故対策委員会	心肺蘇生について	資料配布	
	5月		身体拘束廃止委員会	身体拘束・虐待と人権について	資料配布	
	6月		感染症委員会	新型コロナウイルス感染症の5類感染症移行後の対応について	資料配布	
	7月		褥瘡予防対策委員会	褥瘡について	資料配布	
	8月		和やか委員会	接遇について	資料配布	
	9月		身体拘束廃止委員会	人権について	資料配布	
	10月		リハビリ部門	リハビリテーションについて	資料配布	
	11月		通所リハビリ部門	認知症ケアについて	資料配布	
	12月		事故対策委員会	リスクマネジメント・心肺蘇生について	資料配布	
	令和6年		1月	感染症委員会	手洗い、吐物処理、防護具の着脱、食中毒について	資料配布
			2月	身体拘束廃止委員会	人権、虐待、身体拘束について	資料配布
			3月	褥瘡予防対策委員会	褥瘡ゼロをめざして	資料配布

令和5年	4月14日	介護部門	1名	新人研修(入浴について)	講師:久保(昌)
	4月18日	介護部門	1名	個別研修(ベッド上での食事介助について)	講師:木原
	4月16日	介護部門	1名	個別研修(失禁がある利用者様について)	講師:吉屋
	5月1日	通所リハ部門	10名	バイタルサインについて	講師:荒川
	5月22日	介護部門	1名	新人研修(組織について)	講師:梅井
	5月22日	介護部門	1名	新人研修(認知症について理解する)	講師:梅井
	5月28日	介護部門	3名	個別研修(挨拶、マナーについて)	講師:西井
	5月30日	介護部門	1名	個別研修(レクリエーションの意義について)	講師:木原
	5月31日	介護部門	1名	新人研修(介護技術)	講師:木原
	6月11日	介護部門	9名	個別研修(介助中の事故を防ごう)	講師:木原
	6月23日	介護部門	3名	個別研修(カンファレンスの重要性について)	講師:西井・吉屋
	6月28日	介護部門	1名	個別研修(身体拘束・虐待と人権について)	講師:中津
	7月10日	介護部門	1名	新人研修(感染症・ガウンの着用方法について)	講師:久保(昌)
	7月28日	介護部門	3名	個別研修(褥瘡について)	講師:山崎
	9月21日	通所リハ部門	4名	個別研修(安全運転研修)	講師:柏谷
	9月29日	介護部門	4名	役職向け研修(モチベーション)	講師:木原
10月11日	介護部門	12名	個別研修(レクリエーションの実施について)	講師:堀内	
12月27日	介護部門	1名	個別研修(誤嚥予防の姿勢、角度について)	講師:木原	
令和6年	1月26日	介護部門	3名	個別研修(認知症ケアについて)	講師:西井

グループホーム ファミリーハウス美原 月別稼働率・月別延利用者数



令和5年度
保険者実績
～グループホーム～



令和5年度 各種実績(ファミリーハウス美原)

ボランティア

コーラスレク	コロナ・インフルエンザ罹患の為中止	月1回
陶芸レク	コロナ・インフルエンザ罹患の為中止	月1回

行事

	行事名	内容
4月	お花見	桜お花見(利用者様全員)施設駐車場にて
	避難訓練	利用者様全員・地域の方 避難訓練
5月	BBQ大会	ホーム内で開催 利用者様全員 居宅・訪問看護含む
	誕生日会	対象者2名
	焼き芋大会	全員参加 ・ つつじ見学(ドライブ)
6月	ミニ運動会	ホーム内で開催
	誕生日会	対象者 2名
7月	七夕会・流しそうめん	ホーム内で開催 全員参加 流しそうめん(中止)
	夏祭り	ホーム内で開催 全員参加
	誕生会	対象者3名
8月	PL花火観賞	中止
	誕生会	対象者2名
9月	敬老祝賀会	記念品贈呈 紅白饅頭
	誕生会	対象者1名
	おはぎ作り	利用者様・職員
	BBQ大会	駐車場にて開催 居宅・訪問看護含む
10月	みかん狩り	岸和田(橘香園)(中止)
	天寿会祭り	全施設協力
	健康診断	利用者様全員
	誕生会	対象者1名
	ナイトイベント	駐車場にて開催(夕食) 利用者様全員
11月	インフルエンザ予防接種	希望者接種
	避難訓練・誕生会	自主訓練 対象者2名
12月	クリスマス会	利用者様全員・職員
	餅つき大会	利用者様全員 避難訓練
1月	初詣	出雲大社・菅生神社・丹比神社(ドライブに変更)
	誕生日会	対象者3名
2月	節分・梅見学	近つ飛鳥梅見学(ドライブに変更)
	誕生日会	対象者2名 災害自主訓練
3月	ひな祭り	ひなあられ・甘酒・ちらし寿司でお祝い
	消防訓練	利用者様全員・職員・・・避難訓練
	誕生日会	対象者3名

※気候の良い5月・10月は屋外でのレクやおやつ会を多くしています。 不定期開催にて季節風呂実施(よもぎ・みかん・菖蒲・柚子等)
 ※皆様やや体重が増加傾向の為、リハビリ体操の強化。作品展に向けて手工芸のお手伝いを随時お願いしています。
 ※本格的な焼き芋機で皆様絶賛の焼き芋を11月、2月、3月と提供させていただきました。

その他

月1回	家族会	1回/年 実施 (コロナ禍の為中止)
年2回	避難訓練	消防署立会い(2回/年)内1回は、消防届出に於ける訓練 / 自主訓練(2回/年)

■ 令和5年度 研修等 (ファミリーハウス美原)

【 外部研修 】

令和5年	5月23日 ~ 7月31日		増田CW	認知症実践研修	オンライン&ビック・アイ
	6月19日		米田CW	【法人研修】 アンガーマネジメント研修	ホットスプリング美原
	7月19日		藤田リーダー	【法人研修】 次世代幹部向け「研修&実践型プログラム」	ホットスプリング美原
	8月21日		藤田リーダー	【法人研修】 次世代幹部向け「研修&実践型プログラム」	ホットスプリング美原
	10月16日		岡元CW	リスクマネージメント	大阪府社会福祉会館
	10月17日 ~ 10月18日		増田CW	甲防火管理講習	ビック・アイ

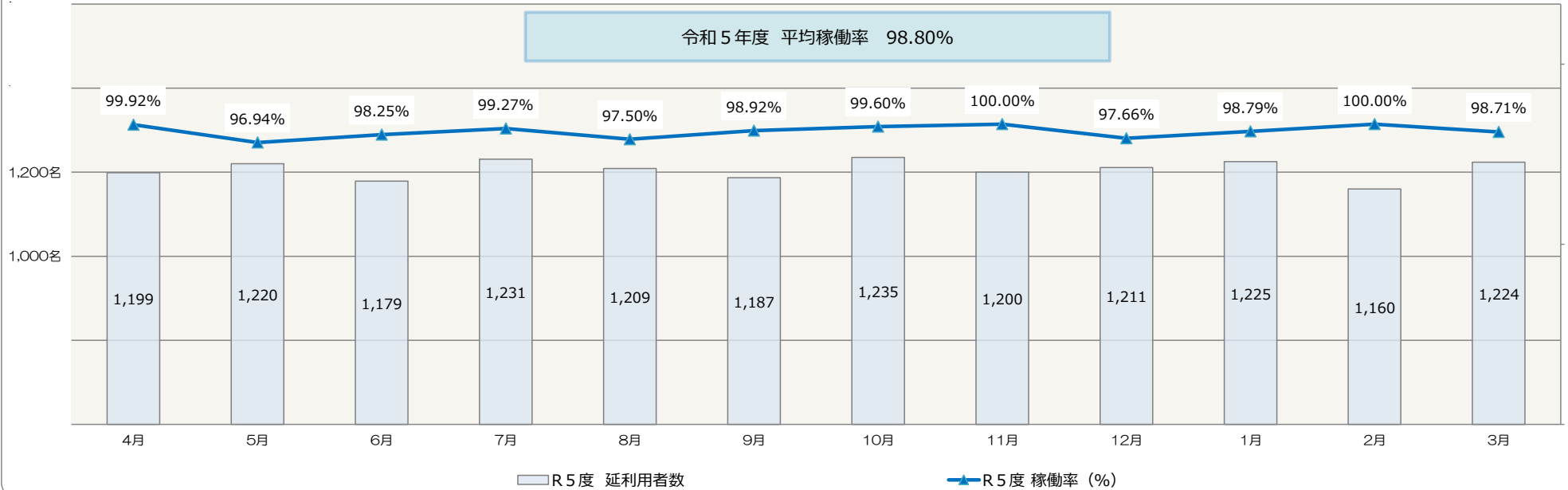
【 内部研修 】

		参加者	講師		
令和5年	4月	全職員	白濱CW	個人情報保護に関する研修	職員全体会議
	5月		丸山CW	成年後見人制度・権利擁護についての研修	
	6月		藤田リーダー	食中毒予防及び蔓延防止についての研修	
	7月		米山CW 河波CW	身体拘束排除の取組みに関する研修1	
			藤田リーダー	虐待防止についての研修	
	8月		藤田リーダー	虐待防止についての研修	
	9月		坂口CW	事故発生予防・再発防止に関する研修及び 事故災害対応・災害時の避難救助に関する研 修	
	10月		田中CW	身体拘束排除の取組みに関する研修2	
	11月		伊田CM	非常災害対応・災害時避難救助に関する研修	
	12月		岡元CW	苦情・相談・事故対応に関する研修	
令和6年	1月	増田CW	認知及び認知症ケアに関する研修		
	2月	並木CW	感染症予防及び蔓延防止に関する研修		
	3月	山田CW	倫理規定と法令遵守に関する研修(資料)		

令和4年2月1日開設

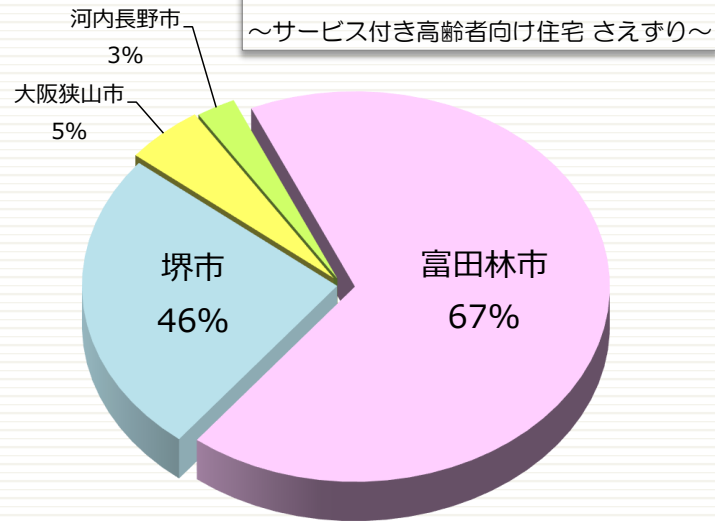
サービス付き高齢者向け住宅 さえずり 月別稼働率・月別延利用者数

令和5年度 平均稼働率 98.80%

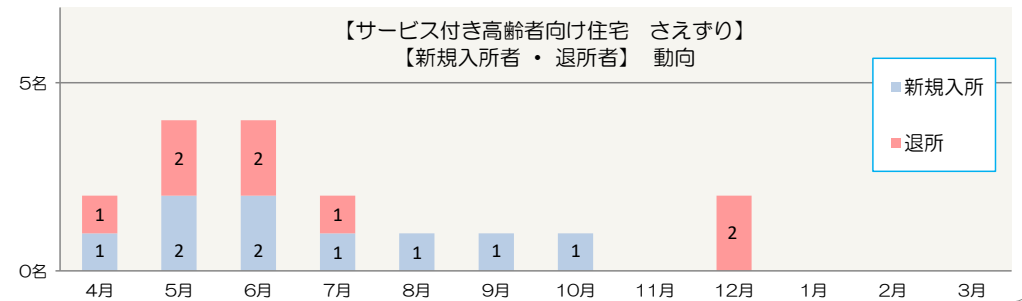


19

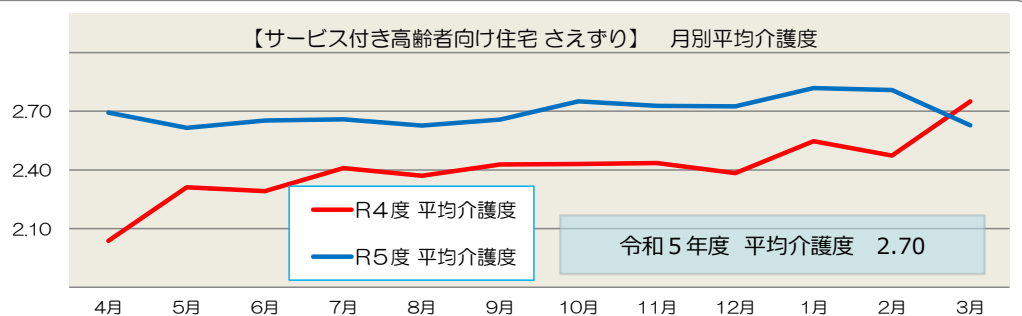
令和5年度 保険者実績



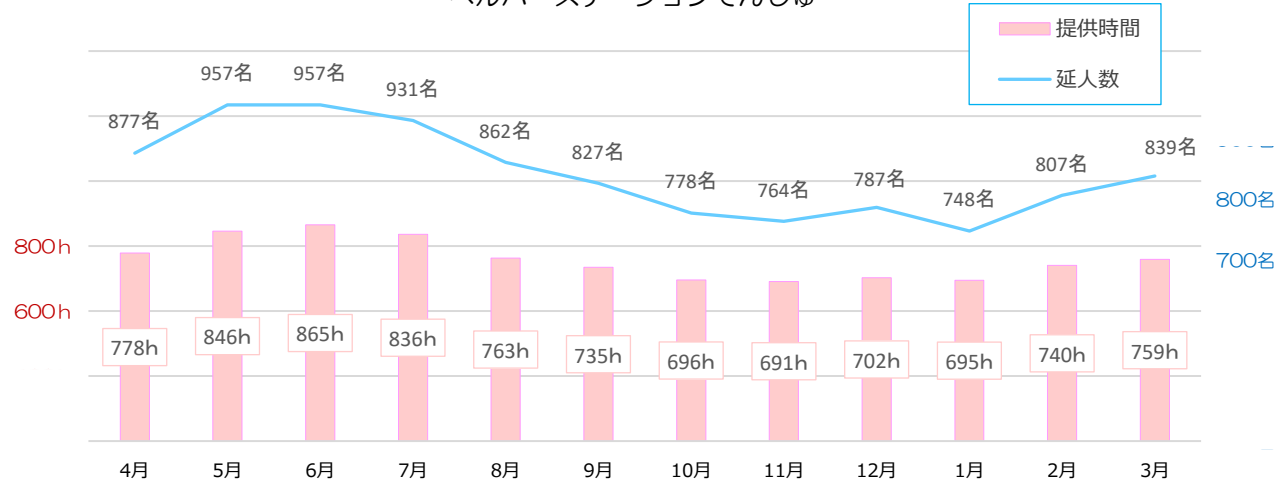
【サービス付き高齢者向け住宅 さえずり】
【新規入所者・退所者】 動向



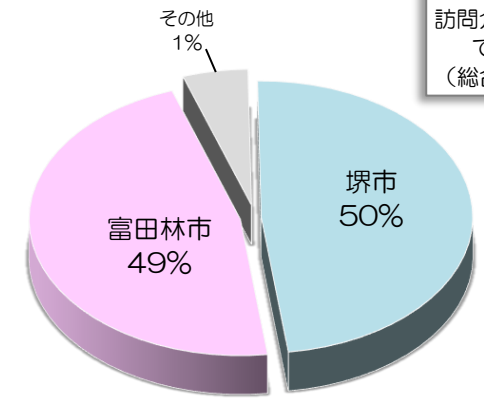
【サービス付き高齢者向け住宅 さえずり】 月別平均介護度



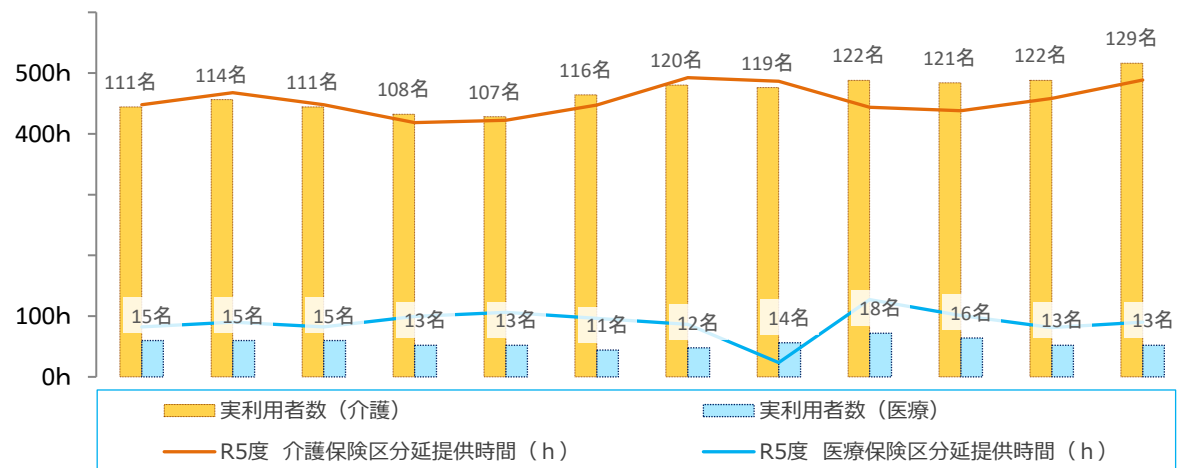
ヘルパーステーションてんじゅ



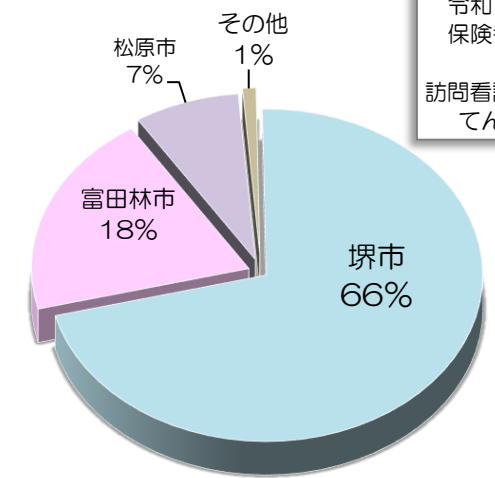
令和5年度
保険者実績
訪問介護ステーション
てんじゅ
(総合事業含)



訪問看護ステーションてんじゅ



令和5年度
保険者実績
訪問看護ステーション
てんじゅ



訪問看護ステーションてんじゅ



■ 研修等(ヘルパーステーション てんじゅ)

【 外部研修 】

令和5年	月一回			居宅合同会議	訪問ステーション事業所
令和5年	月一回		網田管理者	美原区介護保険事業所連絡会	美原区役所
令和5年	7月21日		藤田	【法人研修】 次世代幹部向け 「研修&実践型プログラム」	hotspring美原
令和5年	常勤、非常勤、登録職員		ジョブモデルによる動画配信研修	各々でパソコン、スマホなどで動画を観て、論文形式で提出。各職員、年4回	事業所、自宅

【 内部研修 】

令和5年	4月	全職員	法改正について	外部研修不可なため 事業所内にて開催
	5月		事故防止時又は再発防止に関して	
	6月		感染症・食中毒の予防及びまん延防止	
	7月		定期巡回 小規模多機能	
	8月		身体拘束の排除の取り組み	
	9月		訪看による勉強会	
	10月		高齢者虐待	
	11月		訪問介護による勉強会	
	12月		災害時対応(BCP)	
令和6年	1月	介護保険 人権		
	2月	認知症ケアと接遇		
	3月	倫理及び法令遵守		